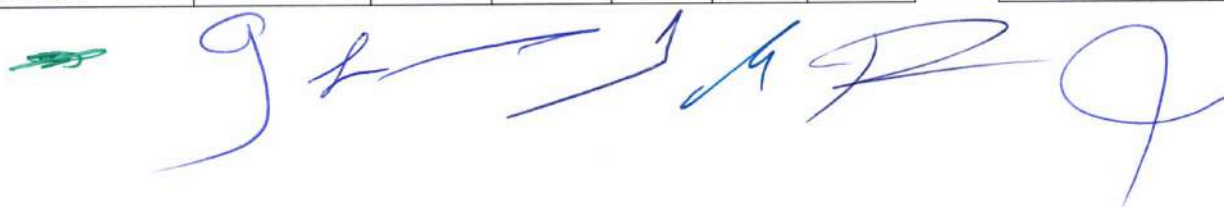
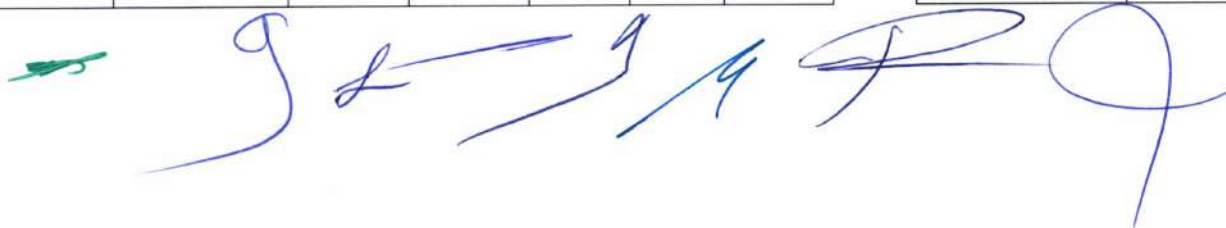


Familias Sistema Estatal DIF		INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025									
		COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS									
		SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE PUEBLA									
		ANEXO 2.- CUARTA SESIÓN ORDINARIA							Fecha de emisión: 17 de diciembre de 2025.		
No.	Actividad	Responsable	Periodo		Resultado Alcanzado %	Grado de Cumplimiento de Metas			Medio de verificación	Observaciones y/o comentarios	
			Inicio	Término		No cumple	Cumple parcialmente	Cumple			
I	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés										
1	Realizar el procedimiento para la conformación del Comité del SEDIF apegado a la normatividad estatal vigente.	Persona Titular de la Presidencia / Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	06/03/2025	14/03/2025	100%			X	Circular UPAF/0047/2025 Circular UPAF/0056/2025	Mediante las Circulares UPAF/0047/2025 y UPAF/0056/2025 se llevaron a cabo las dos etapas de las elecciones para la conformación del CEPCI del SEDIF.	
2	Remitir el Acta de Instalación y los Nombramientos de los integrantes del Comité a la Dirección de Normas y Procedimientos de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.	Persona Titular de la Presidencia	27/05/2025	30/05/2025	100%			X	Oficio UPAF/0741/2025 Acta de instalación Nombramientos	Por medio del Oficio UPAF/0741/2025 se remitió Acta de instalación y Nombramientos de los integrantes del CEPCI del SEDIF.	
3	Difundir el Organigrama de las y los integrantes que conforman el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del SEDIF, para el libre acceso y conocimiento del personal adscrito al Organismo.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	11/04/2025	31/07/2025	100%			X	Circular UPAF/0110/2025 Circular UPAF/0240/2025	Derivado de la actualización de los integrantes del Comité, el organigrama del CEPCI del SEDIF se difundió mediante las circulares UPAF/0110/2025 y UPAF/0240/2025.	
II	Designación de Enlace en materia de Ética										
4	Designación de Enlace en materia de Ética del SEDIF con la Dirección de Normas y Procedimientos	Persona Titular de la Presidencia	07/01/2025	05/06/2025	100%			X	Oficio UPAF/0007/2025 Oficio UPAF/0790/2025	Derivado de la actualización de los integrantes del Comité, se informó la designación del enlace en materia de ética, mediante los OficioS UPAF/0007/2025 y UPAF/0790/2025.	
5	Remitir oficio de designación de Enlace y de conocimiento a la Dirección de Normas y Procedimientos	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	07/01/2025	05/06/2025	100%			X	Oficio UPAF/0007/2025 Oficio UPAF/0790/2025	Derivado de la actualización de los integrantes del Comité, se informó la designación del enlace en materia de ética, mediante los OficioS UPAF/0007/2025 y UPAF/0790/2025.	
III	Programa Anual de Trabajo (PAT):										
6	Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	02/01/2025	28/03/2025	100%			X	Acta de la sesión Solemne de Toma de Protesta e Instalación y Primera Sesión Ordinaria 2025 Programa Anual de Trabajo 2025.	El Programa Anual de Trabajo 2025 fue debidamente aprobado en la Sesión Solemne de Toma de Protesta e Instalación y Primera Sesión Ordinaria 2025.	
7	Remitir una copia correspondiente al Programa Anual de Trabajo, acompañada del acta de sesión en el que se aprobó dicho Programa a la Dirección de Normas y Procedimientos	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	30/05/2025	30/05/2025	100%			X	Oficio UPAF/0741/2025	A través del Oficio UPAF/0741/2025 se remitió el Programa Anual de Trabajo 2025 del CEPCI del SEDIF y el Acta de la Sesión Solemne de Toma de Protesta e Instalación y Primera Sesión Ordinaria 2025, en la que fue debidamente aprobado por los integrantes de dicho órgano colegiado.	

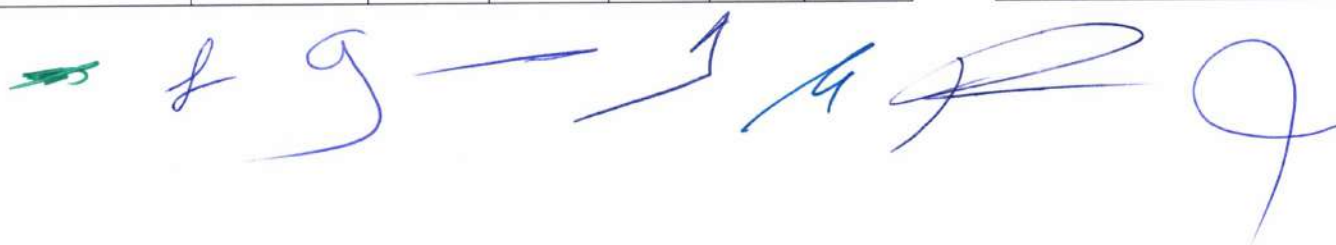
Familias Sistema Estatal DIF		INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025									
		COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS									
		SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE PUEBLA									
		ANEXO 2.- CUARTA SESIÓN ORDINARIA								Fecha de emisión: 17 de diciembre de 2025.	
No.	Actividad	Responsable	Periodo		Resultado Alcanzado %	Grado de Cumplimiento de Metas			Medio de verificación	Observaciones y/o comentarios	
			Inicio	Término		No cumple	Cumple parcialmente	Cumple			
IV	Código de Conducta:										
8	Difusión del Código de Conducta a las personas servidoras públicas adscritas al Organismo y en la página institucional del SEDIF.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	13/01/2025	31/12/2025	100%			X	Memorándum DPE/006/2025 Circular UPAF/0148/2025	Por medio del Memorándum DPE/006/2025 se solicitó al Departamento de Comunicación Social realizar la publicación en la Página Oficial del SEDIF, asimismo, mediante la Circular UPAF/0148/2025 se difundió el Código de Conducta a todo el personal del Organismo.	
9	Remitir a la Dirección de Normas y Procedimientos evidencia correspondiente a la difusión del Código de Conducta.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	30/05/2025	30/05/2025	100%			X	Oficio UPAF/0741/2025	Mediante Oficio UPAF/0741/2025 se remitió evidencia de la difusión del Código de Conducta.	
10	Recabar Carta Compromiso a todo el personal del SEDIF del conocimiento y comprensión del Código de Conducta.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva / Departamento de Factor Humano	14/05/2025	31/12/2025	100%			X	Circular UPAF/0162/2025	Por medio de la Circular UPAF/0162/2025 se solicitó a todo el personal de las Unidades Administrativas que conforman el Organismo, suscribir la Declaración Unilateral de Confidencialidad y No Divulgación de la Información y la Carta Compromiso de Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta, asimismo, se requirió que dichos documentos fueran entregados al Departamento de Factor Humano del SEDIF.	
11	Remitir evidencia de la Carta Compromiso firmadas por las personas servidoras públicas adscritas al SEDIF a la Dirección de Normas y Procedimientos.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	30/05/2025	30/05/2025	100%			X	Oficio UPAF/0741/2025	Mediante Oficio UPAF/0741/2025 se remitió evidencia de la suscripción de la Carta Compromiso de Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta.	
V	Código de Ética para las personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal										
12	Difusión del Código de Ética para las personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	13/01/2025	31/12/2025	100%			X	Circular UPAF/0148/2025	A través de la Circular UPAF/0148/2025 se difundió el Código de Ética para las personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal a todo el personal del Organismo.	
13	Recabar Carta Compromiso de cumplimiento, establecida en el artículo 42 inciso p) de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva / Departamento de Factor Humano	14/05/2025	31/12/2025	100%			X	Circular UPAF/0162/2025	Por medio de la Circular UPAF/0162/2025 se solicitó a todo el personal de las Unidades Administrativas que conforman el Organismo, suscribir la Declaración Unilateral de Confidencialidad y No Divulgación de la Información y la Carta Compromiso de Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta, asimismo, se requirió que dichos documentos fueran entregados al Departamento de Factor Humano del SEDIF.	
14	Remitir evidencia de la Carta Compromiso firmadas por las personas servidoras públicas adscritas al SEDIF a la Dirección de Normas y Procedimientos.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	30/05/2025	30/05/2025	100%			X	Oficio UPAF/0741/2025	Mediante Oficio UPAF/0741/2025 se remitió evidencia de la suscripción de la Carta Compromiso de Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta.	

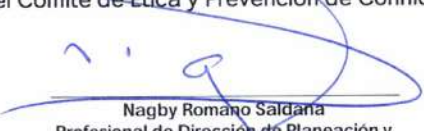
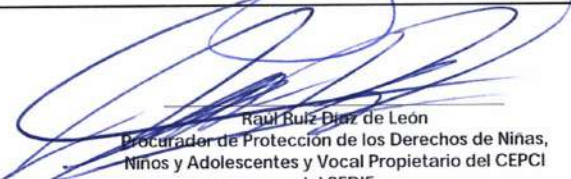


Familias Sistema Estatal DIF		INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025								
		COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS								
		SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE PUEBLA								
		ANEXO 2.- CUARTA SESIÓN ORDINARIA						Fecha de emisión: 17 de diciembre de 2025.		
No.	Actividad	Responsable	Periodo		Resultado Alcanzado %	Grado de Cumplimiento de Metas			Medio de verificación	Observaciones y/o comentarios
			Inicio	Término		No cumple	Cumple parcialmente	Cumple		
VI Celebración de Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias										
15	Acta de Instalación y Primera Sesión Ordinaria	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	21/03/2025	28/03/2025	100%			X	Acta de la Sesión Solemne de Toma de Protesta e Instalación y Primera Sesión Ordinaria 2025	Acta de la Sesión Solemne de Toma de Protesta e Instalación y Primera Sesión Ordinaria 2025 celebrada el 28 de marzo de 2025.
16	Segunda Sesión Ordinaria	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	20/06/2025	27/06/2025	100%			X	Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2025	Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2025 del CEPCI del SEDIF, celebrada el 27 de junio de 2025.
17	Tercera Sesión Ordinaria	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	19/09/2025	26/09/2025	100%			X	Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2025	Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2025 del CEPCI del SEDIF, celebrada el 26 de septiembre de 2025.
18	Cuarta Sesión Ordinaria	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	10/12/2025	17/12/2025	100%			X	Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2025	Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2025 del CEPCI del SEDIF, celebrada el 17 de diciembre de 2025
19	Sesiones Extraordinarias	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	No aplica	No aplica	0%	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	Durante el ejercicio fiscal 2025 no se llevaron a cabo sesiones extraordinarias.
VII Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y la prevención de Conflicto de Interés.										
20	Promover la capacitación en temas relacionados con la Ética, Integridad Pública, Prevención de Conflictos de Intereses, Equidad de Género, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, Prevención de la Discriminación y la No Tolerancia a la Corrupción, para sensibilizar y concientizar a los Servidores Públicos del Organismo.	Persona Titular de la Presidencia / Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	06/05/2025	19/09/2025	100%			X	Circular UPAF/0142/2025 Circular UPAF/0173/2025 Circular DPE/021/2025 Circular UPAF/0253/2025 Circular UPAF/0284/2025	En coordinación con la Dirección de Normas y Procedimientos se impartieron 5 capacitaciones: 1. Ética e integridad en el servicio público. 2. Prevención, Identificación y Gestión de Conflictos de Interés. 3. Presentación y atención a denuncias por presuntas vulneraciones a los Códigos de Ética y de Conducta. 4. Antecedentes e integración de los Sistemas Nacional y Estatal Anticorrupción. 5. Avances del Sistema Estatal Anticorrupción.
21	Remitir evidencia de la capacitación/o capacitaciones a la Dirección de Normas y Procedimientos.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	23/09/2025	23/09/2025	100%			X	Oficio UPAF/1400/2025	Mediante Oficio UPAF/1400/2025 se remitió evidencia de la participación por parte de personal de este Organismo en las capacitaciones impartidas durante el presente ejercicio fiscal.



Familias Sistema Estatal DIF		INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025									
		COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS									
		SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE PUEBLA									
		ANEXO 2.- CUARTA SESIÓN ORDINARIA								Fecha de emisión: 17 de diciembre de 2025.	
No.	Actividad	Responsable	Periodo		Resultado Alcanzado %	Grado de Cumplimiento de Metas			Medio de verificación	Observaciones y/o comentarios	
			Inicio	Término		No cumple	Cumple parcialmente	Cumple			
VIII Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias											
22	Revisión y actualización, en su caso, del Protocolo de Presentación de Denuncias por probables incumplimientos al Códigos de Ética y Conducta.	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	06/06/2025	27/06/2025	100%			X	Protocolo de Atención a Incumplimientos y Denuncias	El Protocolo de Atención a Incumplimientos y Denuncias fue debidamente aprobado en la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI del SEDIF y posteriormente en la Séptima Sesión Extraordinaria de la Junta Directiva del Organismo.	
23	Establecer un medio electrónico de contacto para la interposición y atención a los incumplimientos a los Códigos y la presentación de denuncias.	Persona Titular de la Presidencia / Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	11/04/2025	16/04/2025	100%			X	Circular UPAF/0110/2025 Correo electrónico	Por medio de la Circular UPAF/0110/2025 se informó a todo el personal del SEDIF, el medio electrónico para interponer denuncias por probables incumplimientos al Código de Ético y/o Código de Conducta. Correo electrónico	
24	Difundir el Protocolo de Presentación de Denuncias, en donde se establezca el procedimiento y los mecanismos para llevar a cabo una acusación ante el CEPCI, para el conocimiento del personal que labora en el Organismo y público en general.	Persona Titular de la Presidencia / Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	19/11/2025	19/11/2025	100%			X	Circular UPAF/0336/2025	A través de la Circular UPAF/0336/2025 se difundió el Protocolo de Presentación de Denuncias a todo el personal del SEDIF.	
IX Conflicto de Interés											
25	Revisar y actualizar, en su caso, el procedimiento para la atención a consultas en materia de Conflictos de Interés.	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	06/06/2025	27/06/2025	100%			X	Procedimiento de Atención a consultas en materia de Conflictos de Interés	El Protocolo de Atención a Incumplimientos y Denuncias fue debidamente aprobado en la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI del SEDIF y posteriormente en la Séptima Sesión Extraordinaria de la Junta Directiva del Organismo.	
26	Difundir el procedimiento para la atención a consultas en materia de Conflictos de Interés a todas las personas servidoras públicas adscritas al Organismo.	Persona Titular de la Presidencia / Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	19/11/2025	19/11/2025	100%			X	Circular UPAF/0336/2025	A través de la Circular UPAF/0336/2025 se difundió el Protocolo de Presentación de Denuncias a todo el personal del SEDIF.	
27	Presentar un informe anual de carácter informativo sobre el número de recomendaciones solicitadas a la Dirección de Normas y Procedimientos, así como la notificación de respuestas por parte de la misma a las personas consultantes.	Persona Titular de la Presidencia / Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	10/12/2025	17/12/2025	100%			X	Informe anual de actividades	Durante el ejercicio fiscal 2025 no se presentaron consultas en materia de conflictos de interés ante el Comité, por lo que no se solicitaron recomendaciones a la Dirección de Normas y Procedimientos de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.	



		INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025									
		COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS									
		SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE PUEBLA									
		ANEXO 2.- CUARTA SESIÓN ORDINARIA								Fecha de emisión: 17 de diciembre de 2025.	
No.	Actividad	Responsable	Periodo		Resultado Alcanzado %	Grado de Cumplimiento de Metas			Medio de verificación	Observaciones y/o comentarios	
			Inicio	Término		No cumple	Cumple parcialmente	Cumple			
X	Evaluación e Informe Anual de Actividades:										
28	Aplicar encuestas de percepción a las y los servidores públicos adscritos al Organismo que permitan verificar el conocimiento y aplicación del Código de Conducta de las y los Servidores Públicos y el Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal.	Persona Titular de la Presidencia / Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	03/12/2025	12/12/2025	100%			X	Circular UPAF/0345/2025	Por medio de la Circular UPAF/0345/2025 se aplicó la Encuesta de Evaluación y Percepción del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta, con la finalidad de autoevaluar el comportamiento ético, fortalecer acciones de ética e integridad y prevenir conductas contrarias al servicio público, así como conocer la percepción y conocimiento del personal de este Organismo sobre la aplicación del Código de Ética y Código de Conducta.	
29	Elaborar y presentar el Informe Anual de Actividades 2025 del Comité.	Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	10/12/2025	17/12/2025	70%			X	Informe anual de actividades	El presente Informe Anual de Actividades se someterá a consideración y aprobación del CEPCI del SEDIF, en la Cuarta y última sesión ordinaria del presente ejercicio fiscal.	
30	Difusión permanente del Informe Anual de Actividades en la página oficial del Organismo.	Persona Titular de la Presidencia / Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	18/12/2025	INDEFINIDO	50%			X	Memorándum de solicitud de publicación	El Informe Anual de Actividades se difundirá una vez que haya sido suscrito por todos los integrantes	
31	Remitir evidencia a la Dirección de Normas y Procedimientos de la difusión en su portal Interno o página web Institucional.	Persona Titular de la Secretaría Ejecutiva	02/01/2026	31/01/2026	50%			X	Oficio	Esta actividad se efectuará una difundido el Informe Anual de Actividades	
*	NOTAS ADICIONALES: Durante el presente ejercicio fiscal se presentaron 12 denuncias ante el CEPCI del SEDIF, de las cuales 11 fueron no procedentes, a las cuales se brindó la asesoría correspondiente; y 1 procedente, a la cual se brindó el seguimiento adecuado en términos de la normatividad aplicable, concluyendo de forma anticipada derivado de la separación del cargo pública por parte de la persona servidora pública denunciada.										
Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés:											
 Cirio Miguel Juárez Palacios Titular de la Unidad de Planeación, Administración y Finanzas y Presidente del CEPCI del SEDIF			 Nagby Romano Saldana Profesional de Dirección de Planeación y Evaluación y Titular de la Secretaría Ejecutiva del CEPCI del SEDIF			 Lizbeth Guadalupe Sierra Francisco Jefa de Departamento de Quejas y Denuncias y Representante del Órgano Interno de Control en el CEPCI del SEDIF.					
 Gonzalo Prado Álvarez Titular de la Unidad de Coordinación del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes y Vocal Propietario del CEPCI del SEDIF			 Raul Bulz Diaz de Leon Procurador de Protección de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes y Vocal Propietario del CEPCI del SEDIF			 Cecilia Bonilla Martinez Jefa del Departamento de Adopciones y Vocal Propietaria del CEPCI del SEDIF					